

Beberapa Faktor Asas Bagi Kepimpinan Masjid

© Muhammad Haniff Hassan

Bermula Dengan Faktor Manusia

Masyarakat Islam telah melabur jutaan dolar untuk pembinaan masjid. Di lihat dari sudut jumlah pelaburan dan nilai aset hari ini, nilai masjid adalah begitu besar apatah lagi jika digandingkan dengan peranan dan kepentingan masjid bagi pembangunan satu masyarakat yang soleh.

Dengan melihat masjid dari perspektif kebendaan dan keagamaan, kita tidak mempunyai pilihan kecuali memastikan bahawa institusi masjid kita berfungsi sebagai sebuah institusi yang cemerlang yang akan menjadi pemangkin bagi kewujudan sebuah masyarakat Islam yang cemerlang.

Asas bagi sebuah institusi masjid yang cemerlang ialah sumber manusia yang soleh dan program-program yang soleh. Manusia soleh menghasilkan program yang soleh. Program yang soleh pula menghasilkan manusia soleh. Namun dari mana kita bermula? Persoalan ini seolah-olah seperti persoalan ayam dan telur.

Tidak sukar untuk menjawab persoalan ini kerana ia telah pun dinyatakan dalam Al-Quran. Allah taala berfirman yang bermaksud

“Tidak mungkin orang-orang musyrik itu memakmurkan masjid-masjid Allah dalam keadaan mereka bersaksi atas diri mereka dengan kekufuran. Mereka itu telah musnah segala amal-amal dan di dalam neraka mereka kekal. Sesungguhnya yang dapat memakmurkan masjid-masjid Allah adalah mereka yang beriman kepada Allah dan hari Akhirat dan mendirikan solat dan mengeluarkan zakat dan tidak takut kecuali Allah. Moga-moga mereka itu menjadi di kalangan orang-orang yang mendapat hidayat.” (At-Taubah : 17 - 18)

“Dan masjid yang didirikan atas takwa pada hari pertama ia dibina lebih berhak untuk engkau beribadat di dalamnya. Di dalamnya terdapat lelaki-lelaki yang suka untuk membersihkan diri. Dan Allah suka golongan yang membersihkan diri”(At-Taubah : 108)

Kedua-dua ayat di atas secara menyatakan jelas bahawa proses pemakmuran masjid bermula dari manusia. Dalam konteks zaman Rasulullah s.a.w ia bermula dari diri Rasulullah s.a.w. Beliau kemudiannya melahirkan program-program yang soleh yang menghasilkan para sahabat yang soleh dan dari para sahabat pula lahir manusia soleh yang lain, yang memakmurkan masjid di merata tempat, dan seterusnya.

Ayat di atas juga menerangkan apa yang perlu ada pada manusia yang ingin memakmurkan masjid. Yang paling penting untuk ada, bukanlah kemahiran pengurusan

dengan memiliki ijazah MBA, BBA atau pengalaman menjawat jawatan kanan dalam bidang pengurusan tetapi adalah nilai taqwa.

Walau pun ketiadaan taqwa bukan satu-satunya punca masalah yang wujud di masjid-masjid kita hari ini tapi ia adalah antara punca utamanya. Ketidadaan taqwa menimbulkan fitnah, sengketa, hilangnya keikhlasan dan lain-lain. Semuanya ini menjadi penghalang kepada terealisasinya masjid sebagai institusi kita yang cemerlang. Lebih buruk dari itu, ia merupakan pengabaian terhadap amanah agama dan harta masyarakat Islam.

Termasuk dalam faktor manusia yang menjamin kesolehan sebuah masjid ialah kepimpinan yang menerajui sebuah masjid.

Kepimpinan – Faktor Manusia Yang Penting

Islam sangat mementingkan aspek kepimpinan dalam semua aspek. Ini dapat dilihat dari pelbagai dalil yang antaranya ialah sabda Rasulullah s.a.w yang bermaksud

“ Jika berangkat tiga orang dalam perjalanan, maka hendaklah mereka mengangkat salah seorang di antara mereka menjadi amir (ketua)” (Riwayat Abu Daud)

Hadits ini mengajar bahawa dalam bermusafir pun harus ada pemimpin yang memimpin perjalanan dan apabila satu urusan yang melibatkan tiga orang sahaja, maka salah seorang mesti dilantik sebagai ketua. Jika dalam aspek sedemikian pun perlu ada peranan kepimpinan, apatah lagi dalam aspek pengurusan masjid dan persoalan yang melibatkan urusan masyarakat Islam yang lebih ramai.

Asas bagi penghayatan kepimpinan Islam yang berkesan di institusi masjid ialah;

1. Perasaan bahawa setiap individu adalah pemimpin atau pasti akan melaksanakan tugas kepimpinan.

Rasulullah s.a.w bersabda yang bermaksud

“Setiap kamu adalah penggembala dan setiap kamu diminta bertanggungjawab ke atas gembalanya. Maka seorang pemimpin yang memimpin orang ramai adalah penggembala yang diminta bertanggungjawab atas gembalanya. Seorang suami adalah penggembala dalam keluarganya dan ia diminta bertanggungjawab atas gembalanya. Isteri adalah penggembala dalam rumah suaminya, dan ia diminta bertanggungjawab atas gembalanya. Hamba sahaya adalah gembala terhadap harta tuannya dan ia wajib bertanggungjawab atas jagaannya. Ketahuilah setiap kamu adalah pemimpin dan masing-masing kamu diminta pertanggungjawaban dalam pimpinannya” (Riwayat Al-Buhari & Muslim)

Oleh itu setiap seorang haruslah bersedia untuk memainkan tugas kepimpinan dan membina kebolehan dalam diri untuk memimpin.

2. Merasakan bahawa kepimpinan adalah taklif (pertanggungjawaban) bukan tasyrif (penghormatan).

Rasulullah s.a.w bersabda yang bermaksud;

“Wahai Abu Zar! Engkau seorang yang lemah. Kekuasaan adalah sesuatu amanah yang kelak di hari Kiamat akan menyusahkan, kecuali orang yang dapat menguasainya kerana haknya dan melaksanakan apa yang menjadi tugasnya” (Riwayat Muslim)

3. Kepimpinan jangan dituntut.

Rasulullah s.a.w bersabda yang bermaksud;

“Sesungguhnya kami tidak mengangkat untuk ini (kepimpinan) orang yang memintanya dan tidak pula orang yang mengharapkannya” (Riwayat Al-Bukhari)

Walau bagaimanapun di saat masalah Islam memerlukan, kita boleh menawarkan diri untuk menjalankan tugas kepimpinan seperti yang dilakukan oleh nabi Yusuf a.s.

Allah berfirman menceritakan tentangnya yang bermaksud;

“Yusuf menjawab: Jadikanlah aku Bendahara negeri (Mesir). Sesungguhnya aku sanggup memelihara dan cukup pengetahuan” (Yusuf : 55)

Walau Islam melarang kita menuntut jawatan kepimpinan tapi ia tidak menghalang kita membina sifat-sifat kepimpinan bahkan menggalakkannya agar apabila tuntutan memerlukan kita memimpin, kita berada dalam bersedia.

Ciri ini didasarkan dari firman Allah taala yang bermaksud;

“Tuhan kami kurniakanlah kepada kami isteri-isteri dan zuriat-zuriat yang menjadi cahaya mata dan jadikanlah kami pemimpin bagi orang-orang yang bertakwa.” (Al-Furqan : 73)

Pengajaran dari ayat ini ialah Allah taala menggalakkan umat Islam membina sifat dan kemampuan kepimpinan yang di manifestasikan dari amalan berdoa. Walaupun Islam tidak menggalakkan umat Islam menuntut jawatan kepimpinan tetapi ia tidak menghalang mereka dari membina kemampuan kepimpinan dalam diri mereka berdasarkan ayat ini.

Jika kita lihat para sahabat, kita akan dapati bahawa mereka amat tawaduk dalam menerima jawatan kepimpinan tetapi apabila mereka telah dilantik sebagai pemimpin mereka melaksanakannya dengan baik. Sekiranya mereka tidak membina sifat kepimpinan dalam diri mereka dan Rasulullah s.a.w tidak mendidik mereka dengan kemampuan kepimpinan sudah pasti mereka tidak mampu melaksanakan tugas kepimpinan.

Contoh pendidikan kepimpinan oleh Rasulullah s.a.w ialah menghantar Ali r.a ke Yaman sebagai wakilnya, menghantar Mu`az r.a ke Yaman sebagai hakim dan menghantar para sahabat sebagai ketua ekspedisi ketenteraan.

Secara logiknya seseorang tidak akan dapat melaksanakan tugas kepimpinan sebagaimana yang dikehendaki oleh Islam jika ia tidak memahami ajaran Islam dengan baik. Oleh itu sewajarnya mereka yang dididik dengan fikrah Islamlah yang dihadapan untuk melakukan tugas-tugas ini. Namun ini tidak mungkin dapat dicapai jika mereka ini tidak dididik dengan kemahiran kepimpinan.

Bagi mereka yang ingin menyumbang dalam kepimpinan masjid atau bagi kepimpinan masjid yang berusaha untuk membangun bakat kepimpinan muda di masjidnya, langkah-langkah yang boleh dilakukan di lalui;

- a. Penanaman kefahaman yang mendalam terhadap konsep kepimpinan islam.
- b. Penglibatan yang aktif dalam kerja organisasi.
- c. Pendedahan terhadap tugas kepimpinan.

Para ulama mensyaratkan dua syarat umum bagi sesiapa yang memikul tugas kepimpinan. Syarat berkenaan ialah;

- a. Quwwah iaitu kemampuan, kemahiran dan ilmu bagi melaksanakan tugas dengan berkesan.
- b. Amanah iaitu kemampuan, kemahiran dan ilmu bagi melaksanakan tugas sejajar dengan kehendak Allah taala.

Kedua syarat ini dinyatakan dalam firman Allah taala yang bermaksud;

“Sesungguhnya sebaik-baik orang yang engkau beri upah (untuk sesuatu tugas) ialah yang mempunyai kekuatan (Quwwah) dan yang boleh dipercayai (Amanah)” (Al-Qasas : 26)

Sumber Nilai Kepimpinan Masjid

Sejauh mana kejayaan kepimpinan masjid untuk memainkan peranan bagi memastikan masjid dapat berfungsi sebagaimana yang sepatutnya terletak juga pada sejauh mana penghayatan mereka terhadap falsafah yang terdapat dalam solat jamaah yang merupakan *feature* yang paling penting bagi sebuah masjid seperti nilai-nilai ikhlas, ubudiyah, mematuhi rukun dan syarat kerja, patuh kepada imam, berdisiplin dan lain-lain. Kegagalan untuk menghayati dan mengamalkan nilai-nilai ini oleh manusia yang bertanggungjawab untuk memakmurkan masjid akan menyebabkan kegagalan masjid memainkan peranannya.

Hakikat ini mengajar kita adalah penting untuk memastikan bahawa mereka yang akan diberi amanah untuk mentadbir masjid ini mempunyai nilai-nilai yang terkandung dalam

amalan solat jamaah. Nilai-nilai inilah yang lebih utama untuk dilihat dahulu daripada ciri-ciri lain.

Hakikat ini juga mengajar kita bahawa sasaran utama bagi program-program masjid hendaklah ditujukan kepada pembinaan manusia yang sesuai untuk memakmurkan masjid menepati dengan nilai-nilai dalam solat jamaah dan nilai-nilai yang terkandung dalam ayat-ayat yang dibacakan di atas.

Namun hari ini terdapat semacam paradoks dalam masjid kita. Ini kerana masjid yang ciri utamanya ialah amalan solat jamaah yang mengajar umat Islam hidup bersatu padu tetapi di situlah terjadi medan pertentangan dan perbalahan yang membawa kepada permusuhan dan perpecahan. Kerja memakmurkan masjid yang mulia dicampuri dengan agenda-agenda peribadi dan individu. Maka bertebaranlah surat layang ke sana dan ke mari dan wujudlah usaha jatuh menjatuhkan sesuatu pihak. Fitnah dihamburkan seolah-olah tiada Tuhan Yang Maha Mengetahui.

Kerja memakmurkan masjid kadang kala bercampuraduk pula dengan rasa hasad, dengki, iri hati, takabbur dan lain-lain samada sesama rakan pentadbir atau dengan pentadbir masjid lain.

Semua ini menunjukkan kita betapa pentingnya kesucian jiwa bagi mengurus masjid ini bukan hanya kebijaksanaan akal dan kemahiran pengurusan. Maka sebab itu Allah mengatakan dalam ayat di atas kepentingan wujudnya lelaki-lelaki yang suka untuk membersihkan diri.

Proses & Wasilah

Kesucian jiwa ini tidak akan terwujud tanpa usaha tarbiyah dan tazkiyah yang berterusan baik oleh individu berkenaan atau institusi yang bertanggungjawab dalam melantik para pentadbir masjid.

Hakikat ini mengajar kita bahawa dalam usaha membina bakat kepimpinan masjid aspek tazkiyah juga diambil berat bukan hanya aspek kemahiran berfikir dan pengurusan semata-mata.

Apabila Amanah Ini Diabaikan

Kita hendaklah faham sebagaimana Allah taala memberi ganjaran yang besar bagi sesiapa yang membina dan memakmurkan masjid begitulah juga ancaman bagi mereka yang mengabaikan amanah untuk memakmurkan masjid.

Maka sebab itulah kita perlu perihatin terhadap peranan masjid kita dan berusaha untuk membaikinya agar pelaburan umat Islam ini tidak terabai dan membazir.

Allah taala telah berfirman yang bermaksud

“Dan mereka yang membangunkan masjid untuk menimbulkan bahaya, kekufuran, perpecahan antara orang-orang yang beriman dan menyambut kedatangan orang yang sejak dahulu lagi telah memerangi Allah dan RasulNya dan sesungguhnya mereka bersumpah Kami hanya menghendaki kebaikan dan Allah menjadi saksi bahawa sesungguhnya mereka itu pendusta”(At-Taubah : 107)

Kita perlu bina ‘*sebuah masjid yang cemerlang*’ dalam diri kita, barulah akan terbina institusi masjid yang cemerlang di atas bumi kita.